

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию Осеева Александра Александровича «Личностные качества руководителя как фактор повышения эффективности управления организации в современной России. Социологический анализ. (Кадровый аспект)» представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография

Осеев Александр Александрович аспирант кафедры социологии организаций и менеджмента социологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова выполнил диссертационное исследование в период обучения в очной аспирантуре в установленные сроки.

За время написания диссертации автором был выполнен большой работы по анализу литературы по выбранной проблематике: проанализированы основные типологических подхода к определению сущности и роли личностных качеств в жизни индивида и общества. Охарактеризовано современное состояние онтологической и гносеологической проблемы определения, выявления и измерения профессионально важных личностных качеств современных руководителей. Рассмотрен зарубежный опыт оценки роли личностных качеств руководителя (интеллект, общительность, эмоциональная устойчивость и пр.) в повышения эффективности управления организации

Были проведены эмпирические исследования в форме массового анкетного и экспертного опросов, разработаны практические рекомендации. Данное диссертационное исследование обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью и в настоящее время его можно считать завершенным.

Практическая значимость работы обуславливается направленностью исследования на нахождение методических и организационных способов повышения эффективности управления организации. Автор доводит

исследование до уровня разработки конкретных рекомендаций по совершенствованию систем управления организации на основе использованию комплексной программы и методики оценки и отбора кадров руководителей различных сфер деятельности. Важно отметить, что рекомендации базируются на результатах обстоятельного социологического исследования, предпринятого автором.

Ценность полученных результатов определяется тем, что личностные качества руководителя углубленно рассматриваются как субъективная составляющая организационного управления, всесторонне анализируются концептуальные подходы и социологические модели к их исследованию личностных качеств руководителей. Выводы формируются на основе изучения широкого социального опыта исследования руководителей эффективных организаций.

Рассматривая роль личностных качеств руководителя (лидера) в историческом контексте (Платон, Аристотель, М. Вебер и др.) автор показал важность для решения задач государственного управления таких качеств как ответственность, следование долгу и пр. В диссертации охарактеризовано современное состояние онтологической и гносеологической проблемы определения, выявления и измерения профессионально важных личностных качеств современных руководителей и предложен авторский подход, позволяющий выявить и измерить *«наиболее важные личностные качества эффективного руководителя»*, которые в трактовке исследователей носили описательный характер. Предложен авторский способ верификации (отдельных форм) типов социального действия М. Вебера (*целерациональные и ценностно-рациональные, аффективные* модели поведения), показаны направления и методы исследования эмоциональной устойчивости личности, что расширяет возможности социологического анализа эффективных руководителей и аффективного поведения личности.

Разработана оригинальная методика для исследования особенности личностных качеств современных руководителей. Вместо метода экспертных

оценок (В.Н. Тарасов и др.) следует использовать комплекс приемов и методов, состоящий из трех блоков: для сбора эмпирических данных - методика 16-ти факторного личностного опросника Р. Кэттелла, оценка полученных результатов с учетом «идеальной модели руководителя» и банка данных профессиограмм, метод разработки профессиограмм проф. Щербины.

Выявлено общее и особенное в личностных качествах современных руководителей эффективных организаций в различных отраслях экономики и сферах жизнедеятельности общества в современной России (сферы производства и сферы услуг): руководителей промышленных предприятий, командного состава подразделений «Спецназ» и пр. Показаны границы выраженности личностных качеств эффективных руководителей для обеспечения эффективности работы организаций. Сформирован банк данных профессиограмм и персонограмм: по профессиям главный бухгалтер, рекламный агент, руководитель адвокатского кабинета, государственный гражданский служащий, священнослужитель, профсоюзный лидер, врач (в ходе апробации методики отбора резерва на руководящие должности). Благодаря чему автору удалось дополнить существующее в научной литературе представление о наиболее важных личностных качествах эффективных руководителей. Представляется интересным и важным проведенный автором сравнительный анализ личностных качеств руководителей различных организаций в современной России.

В работе даются взвешенные оценки отечественного и зарубежного опыта в исследовании личностных качеств эффективных руководителей, а также возможностей его использования в современной практике повышения эффективности управления организации.

В результате автору удалось осуществить целостное исследование, приблизиться к систематизированному осмыслению личностных качеств руководителя как фактора повышения эффективности управления организации в современной России. В работе удачно интегрированы

теоретические и прикладные аспекты, применены соответствующие методы анализа.

Работа отличается глубиной проработки рассматриваемых вопросов и достаточно убедительной аргументацией выдвигаемых положений. Автором изучено большое количество источников: труды классиков социологии, современных социологов, философов, экономистов, психологов. Критические замечания автора обстоятельно аргументированы и сопровождаются логически последовательным отстаиванием собственных решений дискутируемых вопросов и подходов к их решению.

Диссертационная работа может послужить хорошей теоретической и методической базой для разработки новых направлений и методов исследования личностных качеств руководителей в различных отраслях экономики и сферах жизнедеятельности общества.

В ходе написания диссертационного исследования Осеев А.А. проявил себя как сформировавшийся специалист в теории и методологии экономической социологии и демографии, имеет необходимое для защиты количество публикаций, основные идеи которых вошли в основной текст диссертационной работы. Содержание, структура и результаты диссертационной работы соответствуют требованиям Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова к кандидатским диссертациям на соискание ученой степени по специальности 22.00.03 – «Экономическая социология и демография» и заслуживает присуждения ученой степени кандидата наук.

Все выше сказанное позволяет мне считать, что диссертация Осеева Александра Александровича «Личностные качества руководителя как фактор повышения эффективности управления организации в современной России. Социологический анализ. (Кадровый аспект)» является законченной квалифицированной работой и должна быть рекомендована к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по

специальности 22.00.03 – «Экономическая социологии и демография в
Диссертационном совете МГУ. 22.02 (по социологическим наукам).

Доктор социологических наук,
профессор



Барков С.А.

